



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 2] नई दिल्ली, जनवरी 6—जनवरी 12, 2013, शनिवार/पौष 16—पौष 22, 1934
No. 2] NEW DELHI, JANUARY 6—JANUARY 12, 2013, SATURDAY/PAUSA 16—PAUSA 22, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि एवं न्याय मंत्रालय
(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2012

सा.का.नि. 3.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में निम्नलिखित आदेश करते हैं, नामतः :—

कलकत्ता उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, न्यायमूर्ति श्री कल्याण ज्योति सेन गुप्ता, जिन्हें उत्तराखंड उच्च न्यायालय में स्थानांतरित किया गया है, अपनी सेवा की उस अवधि के लिए जब वह अपने मूल उच्च न्यायालय अर्थात् कलकत्ता उच्च न्यायालय से बाहर अपनी सेवाएं प्रदान करेंगे, अपने वेतन के अतिरिक्त 8000 रु. (आठ हजार रुपये मात्र) प्रतिमाह का प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के पात्र होंगे।

[सं. के-11017/7/2012-यू.एस. I]

स्नेहलता श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE
(Department of Justice)

New Delhi, the 12th December, 2012

G.S.R. 3.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

Shri Justice Kalyan Jyoti Sen Gupta, Judge of the Calcutta High Court who has been transferred to Uttarakhand High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 8000 (Rs. Eight Thousand only) per month, for the period of his service when he performs his duties outside his parent High Court, i.e. Calcutta High Court.

[No. K-11017/7/2012-U.S. I]

SNEHLATA SRIVASTAVA, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2012

सा.का.नि. 4.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में निम्नलिखित आदेश करते हैं, नामतः :—

ओडिशा उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, न्यायमूर्ति श्री लक्ष्मी कान्त महापात्र, जिन्हें इलाहाबाद उच्च न्यायालय में स्थानांतरित किया गया है, अपनी सेवा की उस अवधि के लिए जब वह अपने मूल उच्च न्यायालय अर्थात् ओडिशा उच्च न्यायालय से बाहर अपनी सेवाएं प्रदान करेंगे, अपने वेतन के अतिरिक्त 8000 रु. (आठ हजार रुपये मात्र) प्रतिमाह का प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के पात्र होंगे।

[सं. के-11017/7/2012-यू.एस. I]

स्नेहलता श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 12th December, 2012

G.S.R. 4.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

Shri Justice Laxmi Kanta Mohapatra, Judge of the Orissa High Court who has been transferred to Allahabad High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 8000 (Rs. Eight Thousand only) per month, for the period of his service when he performs his duties outside his parent High Court, i.e. Orissa High Court.

[No. K-11017/7/2012-U.S. I]

SNEHLATA SRIVASTAVA, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2012

सा.का.नि. 5.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में निम्नलिखित आदेश करते हैं, नामतः :—

पटना उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, न्यायमूर्ति श्री शिव कीर्ति सिंह, जिन्हें इलाहाबाद उच्च न्यायालय में स्थानांतरित किया गया है, अपनी सेवा की उस अवधि के लिए जब वह अपने मूल उच्च न्यायालय अर्थात् पटना उच्च न्यायालय से बाहर अपनी सेवाएं प्रदान करेंगे, अपने वेतन के अतिरिक्त 8000 रु. (आठ हजार रुपये मात्र) प्रतिमाह का प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के पात्र होंगे।

[सं. के-11017/7/2012-यू.एस. I]

स्नेहलता श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 12th December, 2012

G.S.R. 5.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

Shri Justice Shiva Kirti Singh, Judge of the Patna High Court who has been transferred to Allahabad High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 8000 (Rs. Eight Thousand only) per month, for the period of his service when he performs his duties outside his parent High Court, i.e. Patna High Court.

[No. K-11017/7/2012-U.S. I]

SNEHLATA SRIVASTAVA, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2012

सा.का.नि. 6.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में निम्नलिखित आदेश करते हैं, नामतः :—

इलाहाबाद उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, न्यायमूर्ति श्री यतीन्द्र सिंह, जिन्हें छत्तीसगढ़ उच्च न्यायालय में मुख्य न्यायाधीश के रूप में नियुक्त किया गया है, अपनी सेवा की उस अवधि के लिए जब वह अपने मूल उच्च न्यायालय अर्थात् इलाहाबाद उच्च न्यायालय से बाहर अपनी सेवाएं प्रदान करेंगे, अपने वेतन के अतिरिक्त 9000 रु. (नौ हजार रुपये मात्र) प्रतिमाह का प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के पात्र होंगे।

[सं. के-11017/7/2012-यू.एस. I]

स्नेहलता श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 12th December, 2012

G.S.R. 6.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

Shri Justice Yatindra Singh, Judge of the Allahabad High Court who has been appointed as Chief Justice of the Chhattisgarh High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 9000 (Rs. Nine Thousand only) per month, for the period of his service when he performs his duties outside his parent High Court, i.e. Allahabad High Court.

[No. K-11017/7/2012-U.S.I.]

SNEHLATA SRIVASTAVA, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2012

सा.का.नि. 7.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में निम्नलिखित आदेश करते हैं, नामतः :—

बम्बई उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, न्यायमूर्ति श्री शरद अरविन्द बोबडे (मूल उच्च न्यायालय : बम्बई), जिन्हें मध्य प्रदेश उच्च न्यायालय में मुख्य न्यायाधीश के रूप में नियुक्त किया गया है, अपनी सेवा की उस अवधि के लिए जब वह अपने मूल उच्च न्यायालय अर्थात् बम्बई उच्च न्यायालय से बाहर अपनी सेवाएं प्रदान करेंगे, अपने वेतन के अतिरिक्त 9000 रु. (नौ हजार रुपये मात्र) प्रतिमाह का प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के पात्र होंगे।

[सं. के-11017/7/2012-यू.एस. I]

स्नेहलता श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 12th December, 2012

G.S.R. 7.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

Shri Justice Sharad Arvind Bobde (PHC : Bombay), Judge of the Bombay High Court who has been appointed as the Chief Justice of the Madhya Pradesh High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 9000 (Rs. Nine Thousand only) per month, for the period of his service when he performs his duties outside his parent High Court, i.e. Bombay High Court.

[No. K-11017/7/2012-U.S.I.]

SNEHLATA SRIVASTAVA, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2012

सा.का.नि. 8.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में निम्नलिखित आदेश करते हैं, नामतः :—

मद्रास उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, न्यायमूर्ति श्री धर्मर मुरुगेशन, जिन्हें दिल्ली उच्च न्यायालय में मुख्य न्यायाधीश के रूप में नियुक्त किया गया है, अपनी सेवा की उस अवधि के लिए जब वह अपने मूल उच्च न्यायालय अर्थात् कर्नाटक उच्च न्यायालय से बाहर अपनी सेवाएं प्रदान करेंगे, अपने वेतन के अतिरिक्त 9000 रु. (नौ हजार रुपये मात्र) प्रतिमाह का प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के पात्र होंगे।

[सं. के-11017/7/2012-यू.एस. I]

स्नेहलता श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 12th December, 2012

G.S.R. 8.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

Shri Justice Darmar Murugesan, Judge of the Madras High Court who has been appointed as Chief Justice of the Delhi High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 9000 (Rs. Nine Thousand only) per month, for the period of his service when he performs his duties outside his parent High Court, i.e. Karnataka High Court.

[No. K-11017/7/2012-U.S.I.]

SNEHLATA SRIVASTAVA, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2012

सा.का.नि. 9.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में निम्नलिखित आदेश करते हैं, नामतः :—

पंजाब एवं हरियाणा उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, न्यायमूर्ति श्री महेश मित्तल कुमार, जिन्हें जम्मू एवं कश्मीर उच्च न्यायालय में मुख्य न्यायाधीश के रूप में नियुक्त किया गया है, अपनी सेवा की उस अवधि के लिए जब वह अपने मूल उच्च न्यायालय अर्थात् पंजाब एवं हरियाणा उच्च न्यायालय से बाहर अपनी सेवाएं प्रदान करेंगे, अपने वेतन के अतिरिक्त 9000 रु. (नौ हजार रुपये मात्र) प्रतिमाह का प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के पात्र होंगे।

[सं. के-11017/7/2012-यू.एस. I]

स्नेहलता श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 12th December, 2012

G.S.R. 9.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

Shri Justice Mahesh Mittal Kumar, Judge of the Punjab and Haryana High Court who has been appointed as Chief Justice of the Jammu and Kashmir High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 9000 (Rs. Nine Thousand only) per month, for the period of his service when he performs his duties outside his parent High Court, i.e. Punjab and Haryana High Court.

[No. K-11017/7/2012-U.S. I]

SNEHLATA SRIVASTAVA, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2012

सा.का.नि. 10.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में निम्नलिखित आदेश करते हैं, नामतः :—

केरल उच्च न्यायालय की न्यायाधीश, न्यायमूर्ति श्रीमती मंजुला चेल्लूर, जिन्हें केरल उच्च न्यायालय में मुख्य न्यायाधीश के रूप में नियुक्त किया गया है, अपनी सेवा की उस अवधि के लिए जब वह अपने मूल उच्च न्यायालय अर्थात् कर्नाटक उच्च न्यायालय से बाहर अपनी सेवाएं प्रदान करेंगी, अपने वेतन के अतिरिक्त 9000 रु. (नौ हजार रुपये मात्र) प्रतिमाह का प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने की पात्र होंगी।

[सं. के-11017/7/2012-यू.एस. I]

स्नेहलता श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 12th December, 2012

G.S.R. 10.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

Shrimati Justice Manjula Chellur, Judge of the Kerala High Court who has been appointed as the Chief Justice of the Kerala High Court, shall be entitled to receive, in addition to her salary, a compensatory allowance of Rs. 9000 (Rs. Nine Thousand only) per month, for the period of her service when she performs her duties outside her parent High Court, i.e. Karnataka High Court.

[No. K-11017/7/2012-U.S. I]

SNEHLATA SRIVASTAVA, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2012

सा.का.नि. 11.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में निम्नलिखित आदेश करते हैं, नामतः :—

गुजरात उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, न्यायमूर्ति श्री भास्कर भट्टाचार्य, जिन्हें गुजरात उच्च न्यायालय में मुख्य न्यायाधीश के रूप में नियुक्त किया गया है, अपनी सेवा की उस अवधि के लिए जब वह अपने मूल उच्च न्यायालय अर्थात् कलकत्ता उच्च न्यायालय से बाहर अपनी सेवाएं प्रदान करेंगे, अपने वेतन के अतिरिक्त 9000 रु. (नौ हजार रुपये मात्र) प्रतिमाह का प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के पात्र होंगे।

[सं. के-11017/7/2012-यू.एस. I]

स्नेहलता श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 12th December, 2012

G.S.R. 11.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

Shri Justice Bhaskar Bhattacharya, Judge of the Gujarat High Court who has been appointed as Chief Justice of the Gujarat High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 9000 (Rs. Nine Thousand only) per month, for the period of his service when he performs his duties outside his parent High Court, i.e. Calcutta High Court.

[No. K-11017/7/2012-U.S. I]
SNEHLATA SRIVASTAVA, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2012

सा.का.नि. 12.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में निम्नलिखित आदेश करते हैं, नामतः :—

दिल्ली उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, न्यायमूर्ति श्री अर्जुन कुमार सीकरी, जिन्हें पंजाब एवं हरियाणा उच्च न्यायालय में मुख्य न्यायाधीश के रूप में नियुक्त किया गया है, अपनी सेवा की उस अवधि के लिए जब वह अपने मूल उच्च न्यायालय अर्थात् दिल्ली उच्च न्यायालय से बाहर अपनी सेवाएं प्रदान करेंगे, अपने वेतन के अतिरिक्त 9000 रु. (नौ हजार रुपये मात्र) प्रतिमाह का प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के पात्र होंगे।

[सं. के-11017/7/2012-यू.एस. I]

स्नेहलता श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 12th December, 2012

G.S.R. 12.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

Shri Justice Arjun Kumar Sikri, Judge of the Delhi High Court who has been appointed as Chief Justice of the Punjab and Haryana High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 9000 (Rs. Nine Thousand only) per month, for the period of his service when he performs his duties outside his parent High Court, i.e. Delhi High Court.

[No. K-11017/7/2012-U.S. I]
SNEHLATA SRIVASTAVA, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2012

सा.का.नि. 13.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में निम्नलिखित आदेश करते हैं, नामतः :—

कलकत्ता उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, न्यायमूर्ति श्री पिनाकी चन्द्र घोष, जिन्हें आन्ध्र प्रदेश उच्च न्यायालय में स्थानांतरित किया गया है, अपनी सेवा की उस अवधि के लिए जब वह अपने मूल उच्च न्यायालय अर्थात् कलकत्ता उच्च न्यायालय से बाहर अपनी सेवाएं प्रदान करेंगे, अपने वेतन के अतिरिक्त 8000 रु. (आठ हजार रुपये मात्र) प्रतिमाह का प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के पात्र होंगे।

[सं. के-11017/7/2012-यू.एस. I]

स्नेहलता श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 12th December, 2012

G.S.R. 13.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

Shri Justice Pinaki Chandra Ghose, Judge of the Calcutta High Court who has been transferred to Andhra Pradesh High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 8000 (Rs. Eight Thousand only) per month, for the period of his service when he performs his duties outside his parent High Court, i.e. Calcutta High Court.

[No. K-11017/7/2012-U.S. I]
SNEHLATA SRIVASTAVA, Jt. Secy.

4858 47/13-2

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2012

सा.का.नि. 14.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में निम्नलिखित आदेश करते हैं, नामतः :—

पंजाब एवं हरियाणा उच्च न्यायालय की न्यायाधीश, न्यायमूर्ति कुमारी निर्मल जीत कौर, जिन्हें राजस्थान उच्च न्यायालय में स्थानांतरित किया गया है, अपनी सेवा की उस अवधि के लिए जब वह अपने मूल उच्च न्यायालय अर्थात् पंजाब एवं हरियाणा उच्च न्यायालय से बाहर अपनी सेवाएं प्रदान करेंगी, अपने वेतन के अतिरिक्त 8000 रु. (आठ हजार रुपये मात्र) प्रतिमाह का प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने की पात्र होंगी।

[सं. के-11017/7/2012-यू.एस. 1]

स्नेहलता श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 12th December, 2012

G.S.R. 14.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

Kumari Justice Nirmaljit Kaur, Judge, Punjab and Haryana High Court who has been transferred to Rajasthan High Court, shall be entitled to receive, in addition to her salary, a compensatory allowance of Rs. 8000 (Rs. Eight Thousand only) per month, for the period of her service when she performs her duties outside her parent High Court, i.e. Punjab and Haryana High Court.

[No. K-11017/7/2012-U.S. I]

SNEHLATA SRIVASTAVA, Jt. Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 जनवरी, 2013

सा.का.नि. 15.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान, भंडारी (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2004 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान में भंडारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान, भंडारी (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
भंडारी	1 * (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तथा अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10+2 कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य (ii) केन्द्रीय सरकार के विभागों/संगठनों में भंडार के रखरखाव करने, सामग्री प्रबंधन और लेखा कार्य के विभिन्न पहलुओं के विषय में लिखने का तीन वर्ष का अनुभव (iii) कंप्यूटर साक्षरता सहित शब्द के आंकड़ा प्रक्रमण और एक्सल या समतुल्य सॉफ्टवेयर का ज्ञान।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(7)

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त संस्था या विश्वविद्यालय से लेखा-कर्म का तीन वर्ष का डिप्लोमा या वाणिज्य या अर्थशास्त्र या सांख्यिकी में बैचलर डिग्री।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने ग्रेड वेतन 2000 रु. या समतुल्य पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वर्णित अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाए उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा, जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी

(11)

उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेंगी :—

लागू नहीं होता।

1. निदेशक, लोकनायक जय प्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान —अध्यक्ष
2. उप पुलिस महानिरीक्षक, लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान —सदस्य

[फा. सं. 4/3/2011—एलएनजेएन एनआईसीएफएस/पीएम. II]

सुश्री स्टेला खाखा, अवर सचिव (एफ. डब्ल्यू.)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 4th January, 2013

G.S.R. 15.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Storekeeper (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Storekeeper in the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Storekeeper (Group 'C' Post), Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

4858 C/13-3

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Storekeeper	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Essential :			Not applicable	Two years for direct recruits	
(i) 10+2 pass or equivalent from a recognized Board.					

(7)

(ii) Three years' experience in handling various aspects of storekeeping, material management and accounts work in Central Government Departments/organisations.

(iii) Computer literacy with knowledge of data processing in word and excel or equivalent software.

Desirable :

Three years Diploma in Accountancy or a Bachelor's degree in Commerce or Economics or Statistics from a recognized Institution or University.

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the vacancy reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

Deputation failing which by direct recruitment

Deputation :

Officers under the Central Government :—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the grade pay of Rs. 2000 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the qualifications and experience as mentioned in column (7) for direct recruits.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(11)

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (Date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

Not applicable.

1. Director, Lok Nayak Jayaprakash Narayanan National Institute of Criminology and Forensic Science —Chairman
2. Deputy Inspector General of Police, Lok Nayak Jayaprakash Narayanan National Institute of Criminology and Forensic Science —Member
3. Administrative Officer, Lok Nayak Jayaprakash Narayanan National Institute of Criminology and Forensic Science —Member

[F. No. 4/3/2011-LN/NJN NICFS/PM. II]

STELLA KHAKHA, Under Secy. (FW)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 2013

सा.का.नि. 16.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग कैंटीन (समूह 'ग' और समूह 'घ') पद भर्ती नियमावली, 2009 को जहाँ तक उसका संबंध सहायक प्रबंधक-सह-स्टोरकीपर, लिपिक सेल्समैन, हलवाई-सह-रसोइया, सहायक हलवाई सह रसोइया चाय/कॉफी बनाने वाला बैरा और वॉशबवाय (डिशक्लीनर) के पदों से हैं, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, विभागीय कैंटीन समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी	1* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	(वेतन बैंड-1) 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु. टिप्पण : नियमानुसार अनुज्ञेय विशेष भत्ते का भी हकदार	अचयन	21 वर्ष और 28 वर्ष के बीच टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्ग या विशेष प्रवर्ग के लिए आयु-सीमा में छूट दी जा सकती है। टिप्पण 2 : यदि कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती की जाती है तो आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में

(6)

आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी कॉम या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बहीखाता और भंडार रक्षण में एक वर्षीय डिप्लोमा सहित किसी भी शाखा में स्नातक।

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

(ख) किसी सरकारी विभाग या उपक्रम में भंडार या लेखा संभालने का तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति और दोनों विकल्पों के असफल रहने पर फिर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे लिपिक जिन्होंने 5200—20200 रु. के वेतन बैंड (वेतन बैंड-1) और ग्रेड वेतन 1900 रु. में कम से कम आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।

(ii) वेतन बैंड 5200—20200 रु. (वेतन बैंड-1) और ग्रेड वेतन 2000 रु. में ऐसा हलवाई-सह-रसोईया जिसे भंडार या लेखा संभालने का दो वर्ष का अनुभव हो और लिपिक की सीधी भर्ती के लिए यथाविहित शैक्षिक अर्हता अर्थात् 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य साथ ही वाणिज्य एक विषय के रूप में रखता हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो

(11)

और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) जिन्होंने 5200—20200 रु. (वेतन बैंड 1) और ग्रेड वेतन 1900 रु. में कम से कम आठ वर्ष नियमित सेवा की हो और स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं रखता हो।

(ख) भंडार या लेखा संभालने का तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 या वह तारीख जिसमें छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

1. अवर सचिव (प्रशासन)

—अध्यक्ष

(12)

2. अवर सचिव (प्रशा. II), गृह मंत्रालय —सदस्य
 3. अवर सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. लिपिक	*5 (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5200—20200 रु. (वेतन बैंड-1) और ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	18 वर्ष से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आयु सीमा शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : यदि कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती की जाती है तो आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) और रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
(क) अर्हता : वाणिज्य एक विषय के साथ 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य। (ख) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में प्रति मिनट 35 शब्द हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति प्रत्येक शब्द के लिए कुंजी दबाव के औसत पर प्रति घंटा 10,500 कुंजी दबाव या 9,000 कुंजी दबाव के अनुरूप। टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	आयु नहीं शैक्षिक अर्हता - हां	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

(10)

पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो जाने पर प्रतिनियुक्ति और दोनों विकल्पों के न होने पर सीधी भर्ती और पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

(11)

प्रोन्नति :

5200—20200 रु. के (वेतन बैंड-1) ग्रेड वेतन 1800 रु. के वेतन बैंड में ऐसा कैटीन परिचर जिसने किसी मान्यताप्राप्त संस्थान, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से संगठनात्मक व्यवहार, जनसंपर्क निपुणता और लेखा अभ्यास में दो सप्ताह का प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या
- (ii) वेतन बैंड 5200—20200 रु. (वेतन बैंड 1) और ग्रेड पे 1800 रु. में ऐसा कैटीन परिचर जिसने तीन वर्ष नियमित सेवा की हो और स्तंभ 7 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

प्रोन्नति और पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|---|----------|
| 1. अवर सचिव (प्रशा.) | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (प्रशा. II), गृह मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग | —सदस्य |

(13)

लागू नहीं होता।

4858-5713-5

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. हलवाई-सह-रसोइया	3* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5200—20200 रु. (वेतन बैंड-1) और ग्रेड वेतन 2000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
	(7)	(8)	(9)		
	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
	(10)	(11)			

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे सहायक हलवाई-सह-रसोइया जिसने 5200—20200 रु. (वेतन बैंड-1) और ग्रेड वेतन 1900 रु. के वेतन बैंड में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

- जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या
- विभागीय कैंटीनों में ऐसा सहायक हलवाई-सह-रसोइया जिसने 5200—20200 रु. (वेतन बैंड-1) और ग्रेड वेतन 1900 रु. के वेतन बैंड में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की हो और निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो।

अर्हताएं :— कैंटरिंग में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा के साथ 10वीं उत्तीर्ण।

अनुभव :— सरकारी विभाग या सरकारी उपक्रम में सहायक हलवाई-सह-रसोइया के रूप में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(11)

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

प्रोन्नति और पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

1. अवर सचिव (प्रशा.) —सह-अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशा. II), गृह मंत्रालय —सदस्य
3. अवर सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य
या विभाग द्वारा समय-समय पर गठित/संशोधित
विभागीय प्रोन्नति समिति

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. सहायक हलवाई-सह-रसोइया	4* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5200—20200 रु. (वेतन बैंड-1) और ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	18 वर्ष से 25 वर्ष (सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्ग के लिए आयु सीमा शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

- (क) कैटरिंग में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा के साथ 10वीं कक्षा उत्तीर्ण।
- (ख) क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव
- (ग) स्वच्छता आदि बनाए रखने सहित पकाने के लिए ट्रेड निपुणता परीक्षण अभ्यर्थी की उपयुक्तता का निर्धारण करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा संचालित किया जाएगा।

(8)

नहीं

(9)

सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

(7)

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति और दोनों विकल्पों के न होने पर फिर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

प्रोन्नति :

वेतन बैंड 5200—20200 रु. के जिसने (वेतन बैंड) के वेतन बैंड और 1800 रु. के ग्रेड वेतन में ऐसा कैटीन परिचर जिसमें कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

स्वच्छता आदि बनाए रखने सहित पकाने के लिए ट्रेड निपुणता परीक्षण विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा अभ्यर्थी की उपयुक्तता का निर्धारण करने के लिए किया जाएगा।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या
- (ii) वेतन बैंड रु. 5200—20200 (वेतन बैंड 1) और ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसा कैटीन परिचर जिसने श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो और स्वच्छता बनाए रखने सहित, व्यवसाय और कैटरिंग में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा सहित 10वीं कक्षा उत्तीर्ण करने की भी अर्हता रखता है। निपुणता परीक्षा अर्हित करने के अध्यधीन हलवाई-सह-रसोइया के हेल्पर के रूप में एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार

(11)

किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

(13)

प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह 'ग'
विभागीय प्रोन्नति समिति :—

लागू नहीं होता।

- | | |
|---|----------|
| 1. अवर सचिव (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (प्रशासन II), गृह मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. कैटीन परिचर	21* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5200—20200 रु. (वेतन बैंड-1) और ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 वर्ष से 25 वर्ष (सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्ग और अन्य विशेष प्रवर्ग के लिए आयु सीमा शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

(8)

(9)

मैट्रिकुलेशन या समतुल्य

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(10)

(11)

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

(12)

(13)

पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति,
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

- | | |
|---|----------|
| 1. अवर सचिव (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (प्रशासन II), गृह मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग | —सदस्य |

4858 47/13-6

[फा. सं. ए-12018/1/2011-प्रशा. III]

विजय कौशिक, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 3rd January, 2013

G.S.R. 16.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Departmental Canteen, Group 'C' and 'D' posts Recruitment Rules, 2009, in so far as they relate to the posts of Assistant manager-cum-Store Keeper, Clerk/Salesman, Assistant Halwai-cum-Cook, Tea/Coffee Maker, Bearer and Wash Boy (Dish Cleaner), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Departmental Canteen, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Departmental Canteen, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Assistant Manager-cum-Store Keeper	1* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C'), Non-Gazetted, Non-Ministerial	(Pay Band-I) Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 Note : Also entitled to Special Allowance admissible as per rules.	Non-selection	Between 21 and 28 years Note 1 : Relaxation in age limit to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time).

(6)

Note 2 : In case of the direct recruitment is through Staff Selection Commission the crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep) and in case of the direct recruitment is done through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(a) B. Com from a recognised University or Graduate in any discipline from a recognised University with one year Diploma in Book Keeping or Store Keeping.	Not applicable	Two years for direct recruits
(b) Experience :— Three years in a Government Department or Undertaking in handling Stores or Accounts.		
Note 1: Qualification(s) are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidate otherwise well qualified.		
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these		

(7)

communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation, grades from which promotion or deputation to be made

(10)

By promotion, failing which by deputation and on failing both two options, then by direct recruitment

(11)

Promotion :

(i) Clerk with at least eight years regular service in the Pay Band of Rs. 5200—20200 (Pay Band-I) plus Grade Pay of Rs. 1900.

(ii) Halwai-cum-Cook with five years regular service in the Pay Band of Rs. 5200—20200 (Pay Band-1) plus Grade Pay of Rs. 2000 with two years experience in handling Stores or Accounts and possessing educational qualification as prescribed for direct recruited Clerk, i.e., 12th Class pass or equivalent with Commerce as one of the subject.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay and pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Deputation:

(a) Officers of the Central Government—

(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with at least eight years regular service in the Pay Band of Rs. 5200—20200 (Pay Band-1) plus Grade Pay of Rs. 1900 and possessing the educational qualifications prescribed for Direct Recruits under column 7.

(b) Three years experience in handling Stores or Accounts.

Note 1 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay and pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade

(11)

with a common grade pay and pay scale, and whereas this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay and pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 2 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The departmental officials who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 4 : The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :—

Not applicable.

1. Under Secretary (Admn.) —Chairman
2. Under Secretary (Ad. II) —Member
Ministry of Home Affairs
3. Under Secretary, Department of —Member
Personnel and Training

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Clerk	5* (2012) , *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C'), Non- Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5200— 20200 (Pay Band-1) plus Grade Pay of Rs. 1900	Non-selection	Between 18—25 years (Relaxation in age limit to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time). Note 1 : In case of the direct recruitment is done through Staff Selection Commission, the crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam,

(6)

Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep) and in case of the direct recruitment is done through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit names.

(7)

(8)

(9)

(a) Qualification : 12th Class pass or equivalent, with Commerce as one of the subject.

Age—No
Educational Qualifications—Yes

Two years for direct recruits

(b) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 Key Depression per Hour or 9000 Key Depression per Hour on an average of 5 key depressions for each word).

Note : The qualification(s) are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidate otherwise well qualified.

(10)

(11)

Fifty per cent by promotion, failing which by deputation and failing both options by direct recruitment and fifty per cent direct recruitment.

Promotion :

Canteen Attendant with at least three years regular service in the Pay Band of Rs. 5200—20200 (Pay Band-I) plus Grade Pay of Rs. 1800 having undergone a two weeks training on Organizational Behaviour, Communication Skills and Accounting Practices from Institute of Secretariat Training and Management any other recognized Institutes.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(11)

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Deputation:

Officers of the Central Government—

(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) Canteen Attendant with at least three years regular service in the Pay Band of Rs. 5200—20200 (Pay Band-I) plus Grade Pay of Rs. 1800 and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 7.

Note 1 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The department officials in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(12)			(13)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of :—			Not applicable.		
1. Under Secretary (Admn.)	—Chairman				
2. Under Secretary (Ad. II) Ministry of Home Affairs	—Member				
3. Under Secretary, Department of Personnel and Training	—Member				

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Halwai-cum-Cook	3* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C'), Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5200—20200 (Pay Band-I) plus Grade Pay of Rs. 2000	Non-selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)

By promotion, failing which by deputation

(11)

Promotion :

Assistant Halwai-cum-Cook with at least three years regular service in the Pay Band of Rs. 5200—20200 (Pay Band-I) plus Grade Pay of Rs. 1900.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay and pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Deputation :

Officers of the Central Government—

- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) Assistant Halwai-cum-Cook in Departmental Canteens with at least three years regular service in the Pay Band of Rs. 5200 -- 20200 (Pay Band-I) plus Grade Pay of Rs. 1900 and possessing the following qualifications and experience :—

Qualification : 10th Class Pass with a certificate or diploma in catering.

Experience : Two years as Assistant Halwai-cum-Cook in a Government Department or Government Undertaking.

Note 1 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The department officials in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of :—

Not applicable.

- 1. Under Secretary (Admn.) —Chairman
- 2. Under Secretary (Ad. II) —Member
Ministry of Home Affairs
- 3. Under Secretary, Department of Personnel and Training —Member
Or the Departmental Promotion Committee (DPC) constituted/
amended by the Department from time to time.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Assistant Halwai-cum-Cook	4* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C'), Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5200—20200 (Pay Band-I) plus Grade Pay of Rs. 1900	Non-selection	18—25 years (Relaxation in age limit to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit names.

(7)	(8)	(9)
(a) 10th Class pass with a certificate or diploma in catering. (b) One year experience in the field. (c) A trade skill test for cooking including maintenance of hygiene etc. shall be conducted by the Departmental Promotion Committee to assess the suitability of the candidate. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	No	Two years for direct recruits

(10)	(11)
By promotion, failing which by deputation and on failing both options, then by direct recruitment.	Promotion : Canteen Attendant in the Pay Band of Rs. 5200—20200 (Pay Band-I) plus Grade Pay of Rs. 1800 with at least three years regular service. A trade skill test for cooking including maintenance of hygiene etc. shall be conducted by the Departmental Promotion Committee to assess the suitability of the candidate. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of

(11)

such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay and pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Deputation:

Officers of the Central Government—

- (i) Holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) Canteen Attendant in the Pay Band of Rs. 5200—20200 (Pay Band-I) plus Grade Pay of Rs. 1800 with at least three years regular service in the grade and having one year experience as helper to Halwai-cum-Cook and subject to qualifying a trade skill test for cooking including maintenance of hygiene etc. and also possessing the qualification of 10th Class pass with a certificate or diploma in catering.

Note 1 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The department officials in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of :—

Not applicable.

- 1. Under Secretary (Admn.) —Chairman
- 2. Under Secretary (Ad. II) —Member
Ministry of Home Affairs
- 3. Under Secretary, Department of —Member
Personnel and Training

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Canteen Attendant	21* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C'), Non- Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5200—20200 (Pay Band-I) plus Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	18—25 years (Relaxation in age limit to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance

(6)		
with the orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit names.		
(7)	(8)	(9)
Matriculation or equivalent	Not applicable	Two years
(10)	(11)	
Direct recruitment	Not applicable	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of :—		Not applicable.
1. Under Secretary (Admn.)	—Chairman	
2. Under Secretary (Ad. II)	—Member	
Ministry of Home Affairs		
3. Under Secretary, Department of Personnel and Training	—Member	

[F. No. A-12018/1/2011-Admn. III]
VIJAY KAUSHIK, Under Secy.

(प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 8 जनवरी, 2013

सा.का.नि. 17.—फा. सं. ए-12018(11)/2/2011-एआर (प्रशा.-1) दिनांक 26 सितम्बर, 2012, कृपया कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग के सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी, भर्ती नियम, 2012 की अधिसूचना में उद्धृत पृष्ठ सं. 3 के कॉलम सं. 11 के अंतर्गत शीर्षक में प्रकाशित 'प्रतिनियुक्ति' को 'प्रतिनियुक्ति/आमेलन' के रूप में पढ़ा जाए। इसे दिनांक 26-9-2012 को भारत के राजपत्र में जीएसआर सं. 237, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) के अंतर्गत पृष्ठ सं. 1455—1461 पर प्रकाशित किया गया है।

[फा. सं. ए-12018(11)/2/2011-एआर (प्रशा.-1)]

बी. के. सिंह, अवर सचिव

(Department of Administrative Reforms and Public Grievances)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 8th January, 2013

G.S.R. 17.—F.No. A-12018(11)/2/2011-AR (Ad. I) dated 26th September, 2012. Please read as "Deputation/Absorption" in place of "Deputation" appearing in Heading under column 11 at page 6 in the cited Notification of Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Administrative Reforms and Public Grievances, Assistant Library and Information Officer, Recruitment Rules, 2012. Published in the Gazette of India G.S.R. No. 237, Part II, Sec. 3, Sub-sec. (i) appearing on Pages Nos. 1455—1461 dated 26-9-2012.

[F.No. A-12018(11)/2/2011-AR (Ad. I)]

B. K. SINGH, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 10 जनवरी, 2013

सा.का.नि. 18.—राष्ट्रपति, भारत के नियंत्रक महालेखापरीक्षक से परामर्श करने के पश्चात्, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय लेखा और लेखा परीक्षा अनुभाग अधिकारी (लेखा) और अनुभाग अधिकारी (लेखापरीक्षा) भर्ती नियम, 1988, अनुभाग अधिकारी (वाणिज्यिक लेखा परीक्षा) भर्ती नियम, 1988, सहायक लेखा अधिकारी और सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी, भर्ती नियम, 2001, सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी (वाणिज्य), भर्ती नियम, 2001, को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय लेखा और लेखा परीक्षा विभाग के क्षेत्रीय कार्यालयों में सहायक लेखा अधिकारी और सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा और लेखा परीक्षा विभाग (सहायक लेखा अधिकारी और सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पद पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि भारत के नियंत्रक महालेखापरीक्षक का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधिके अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां भारत के नियंत्रक महालेखापरीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सहायक लेखा अधिकारी	2871* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 2, 9300— 34800 रु. (ग्रेड वेतन 4800 रु.)	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

(6)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री

टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भवना नहीं है।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति और प्रोन्नत व्यक्ति के लिए दो वर्ष

टिप्पण : समूह "ख" में प्रोन्नत व्यक्ति के लिए कोई परिवीक्षा अवधि नहीं।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण 1 : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों का चयन संघ लोक सेवा आयोग द्वारा संचालित प्रवेश परीक्षा

प्रोन्नति :

ऐसे विभागीय अभ्यर्थी जो भारत के नियंत्रक एवं महालेखापरीक्षक या उनके द्वारा विनिर्दिष्ट किसी प्राधिकारी द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण हैं।

(10)

के आधार पर किया जाएगा।

टिप्पण 2 : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति दो वर्ष के लिए सहायक लेखा अधिकारी के रूप में परिवीक्षा पर नियुक्त किए जाएंगे। सहायक लेखा अधिकारी के रूप में पुष्टि और नियमित नियुक्ति के लिए उसे या उसको परिवीक्षा अवधि के भीतर “अधीनस्थ लेखा सेवा परीक्षा” अर्हित करना होगा।

(11)

प्रतिनियुक्ति या आमेलन :

(i) सहायक लेखा अधिकारी या भारतीय लेखा एवं लेखा परीक्षा विभाग की किसी अन्य लेखा और हकदारी कार्यालयों से अधीनस्थ लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण कर्मचारीवृन्द, जिसके न हो सकने पर;

(ii) सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी या भारतीय लेखा एवं लेखा परीक्षा विभाग के किसी अन्य लेखा परीक्षा कार्यालयों से अधीनस्थ लेखा परीक्षा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण कर्मचारीवृन्द और दोनों के न हो सकने पर;

(iii) केन्द्रीय सरकार के अधीन किसी लेखा या लेखा परीक्षा संगठन में किसी समतुल्य परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर्मचारीवृन्द।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) की संरचना :—

(i) महानिदेशक/प्रधान महालेखाकार/महालेखाकार/प्रधान निदेशक की पंक्ति का संवर्ग नियंत्रक अधिकारी

(ii) भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक द्वारा नामनिर्दिष्ट महानिदेशक/प्रधान महालेखाकार/महालेखाकार/प्रधान निदेशक पंक्ति के दो अन्य अधिकारी

(उपरोक्त में ज्येष्ठतम अध्यक्ष होगा)

सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति या आमेलन के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण : (1) अनुभाग अधिकारी (लेखापरीक्षा/लेखा) के लिए मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3(i) तारीख 19-3-1988 में सा.का.नि. 173 तारीख 12-2-1988 द्वारा पृष्ठ संख्या 746—750 पर प्रकाशित किए गए थे और उनका शुद्धि-पत्र भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3(i) तारीख 15-6-1988 में सा.का.नि. 536 तारीख 2-7-1988 द्वारा पृष्ठ 1994 पर प्रकाशित किया गया था।

- (2) पहला संशोधन भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3 (i) तारीख 3-12-1994 में सा.का.नि. 596 तारीख 15-11-1994 द्वारा पृष्ठ 2012—14 पर प्रकाशित किया गया था।
- (3) दूसरा संशोधन भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3 (i) तारीख 10-8-2002 में सा.का.नि. 306 तारीख 24-7-2002 द्वारा पृष्ठ 1639—1643 पर प्रकाशित किया गया था और उसका शुद्धिपत्र सा.का.नि. 108 तारीख 25-2-2003 द्वारा पृष्ठ 601 पर प्रकाशित किया गया था।
- (4) तीसरा संशोधन भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3 (i) सा.का.नि. संख्यांक 117-118 तारीख 22-8-2009 द्वारा पृष्ठ 438-439 पर प्रकाशित किया गया था।
- (5) सहायक लेखा अधिकारी/सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी के लिए नियम भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3 (i) सा.का.नि. 554 तारीख 21-9-2001 द्वारा प्रकाशित किया गया था।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी	9483* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 2, 9300—34800 रु. (ग्रेड वेतन 4800 रु.)	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
<p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>					
(7)			(8)	(9)	

आवश्यक :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य में डिग्री या बी.बी.ए. (वित्त) या सी.ए. या आई.सी.डब्ल्यू.ए. या सी.एस.

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति और प्रोन्नत व्यक्ति के लिए दो वर्ष।

टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण : समूह "ख" में प्रोन्नत व्यक्ति के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम

(7)

पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भवना नहीं है।

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा दोनों के ना हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण 1 : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों का चयन संघ लोक सेवा आयोग द्वारा संचालित प्रवेश परीक्षा के आधार पर किया जाएगा।

टिप्पण 2 : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति दो वर्ष के लिए परिवीक्षा पर सहायक लेखापरीक्षा अधिकारी के रूप में नियुक्त किए जाएंगे। सहायक लेखापरीक्षा अधिकारी के रूप में पुष्टि और नियमित नियुक्ति के लिए उसे या उसको परिवीक्षा अवधि के भीतर "अधीनस्थ लेखा-परीक्षा सेवा परीक्षा" अर्हित करना होगा।

(11)

प्रोन्नति :

ऐसे विभागीय अभ्यर्थी जो भारत के नियंत्रक एवं महालेखापरीक्षक या उनके द्वारा विनिर्दिष्ट किसी प्राधिकारी द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखापरीक्षा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण हैं।

प्रतिनियुक्ति या आमेलेन :

(1) सहायक लेखापरीक्षा अधिकारी या भारतीय लेखा और लेखापरीक्षा विभाग के किसी अन्य लेखापरीक्षा कार्यालयों से अधीनस्थ लेखापरीक्षा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण कर्मचारीवृन्द, जिसके ना हो सकने पर;

(2) सहायक लेखा अधिकारी या भारतीय लेखा एवं लेखापरीक्षा विभाग के किसी अन्य लेखा और हकदारी कार्यालयों में अधीनस्थ लेखा-परीक्षा उत्तीर्ण कर्मचारीवृन्द और दोनों के ना हो सकने पर;

(3) केन्द्रीय सरकार के अधीन किसी लेखा या लेखापरीक्षा संगठन में किसी समतुल्य परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर्मचारीवृन्द।

पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलेन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) की संरचना :—

(i) महानिदेशक/प्रधान महालेखाकार/महालेखाकार/प्रधान निदेशक की पंक्ति का संवर्ग नियंत्रक अधिकारी

(13)

सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति या आमेलेन के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(12)

- (ii) भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक द्वारा नामनिर्दिष्ट महानिदेशक/
प्रधान महालेखाकार/महालेखाकार/प्रधान निदेशक पंक्ति के दो
अन्य अधिकारी
(उपरोक्त में ज्येष्ठतम अध्यक्ष होगा)

[फा. सं. ए-12018/3/2010-ई.जी.]

अनिल शर्मा, अवर सचिव

- टिप्पण :** (1) अनुभाग अधिकारी (लेखापरीक्षा/लेखा) के लिए मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3 (i) तारीख 19-3-1988 में सा.का.नि. 172-173 तारीख 12-2-1988 द्वारा पृष्ठ संख्या 742—750 पर प्रकाशित किए गए थे और उसका शुद्धिपत्र भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3 (i) तारीख 15-6-1988 में सा.का.नि. 535-536 तारीख 2-7-1988 द्वारा पृष्ठ 1993-1994 पर प्रकाशित किया गया था।
- (2) पहला संशोधन भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3 (i) तारीख 3-12-1994 में सा.का.नि. 595-596 तारीख 15-11-1994 पृष्ठ 2011—14 पर प्रकाशित किया गया था।
- (3) दूसरा संशोधन भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3 (i) तारीख 10-8-2002 में सा.का.नि. 305-306 तारीख 24-7-2002 पृष्ठ 1632—1643 तथा शुद्धिपत्र सा.का.नि. 108 तारीख 25-2-2003 द्वारा पृष्ठ 601 पर प्रकाशित किया गया था।
- (4) तीसरा संशोधन भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3 (i) सा.का.नि. संख्यांक 117-118 तारीख 22-8-2009 पृष्ठ 438-439 पर प्रकाशित किया गया था।
- (5) सहायक लेखा अधिकारी/सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी एवं सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी (वाणिज्य) के लिए नियम भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3 (i) सा.का.नि. 554 एवं 556 तारीख 21-9-2001 द्वारा प्रकाशित किया गया था।

MINISTRY OF FINANCE**(Department of Expenditure)**

New Delhi, the 10th January, 2013

G.S.R. 18.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution and in supersession of the Indian Audit and Accounts Department, Section Officer (Accounts) and Section officer (Audit) Recruitment Rules, 1988, Section Officer (Commercial Audit) Recruitment Rules, 1988, Assistant Accounts Officer and Assistant Audit Officer, Recruitment Rules, 2001, Assistant Audit Officer (Commercial), Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment in the field offices of the Indian Audit and Accounts Department to the posts of Assistant Accounts Officer and Assistant Audit Officer, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Assistant Accounts Officer and Assistant Audit Officer) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall be applicable to the post specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and Pay Band and Grade pay or Pay Scale.—The number of the said posts, its classification and the Pay Band and Grade pay or Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Comptroller and Auditor General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

4858 २७/१३-१०

6. **Power to relax.**—Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Assistant Accounts Officer	2871* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -2, Rs. 9300—34800 (Grade Pay Rs. 4800)	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential : Bachelor's Degree from a recognized University. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for the reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.	Not applicable	Two years for direct recruits and promotees. Note : No probation for Group 'B' Promotees.

(7)

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By promotion failing which by deputation or absorption failing both by direct recruitment.

Note :— 1. The direct recruits will be selected on the basis of an entrance examination conducted by the Union Public Service Commission.

Note :— 2. Direct recruits will be appointed as Assistant Accounts Officer on probation for a period of two years. During the period of probation he or she shall have to qualify the "Subordiante Accounts Service Examination" for confirmaton and regular appointment as Assistant Accounts Officer.

Promotion

Departmental candidates who have passed the Subordiante Accounts Service Examination conducted by the Comptroller and Auditor General of India or any authority specified by him.

Deputation or absorption :

(i) Assistant Accounts Officers or Subordinate Accounts Service Examination passed staff from any other Accounts and Entitlement office of the Indian Audit and Accounts Department, failing which;

(ii) Assistant Audit Officers or Subordiante Audit Service Examination passed staff from any Audit office of the Indian Audit and Accounts Department and failing both;

(iii) Staff qualified in any equivalent examination in any accounting or audit organization under the Central Government.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation or absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation or absorption shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Note : For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission,

(11)

except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Composition of Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or confirmation) :—

1. Cadre Controlling Officer in the rank of Director General or Principal Accountant General or Accountant General or Principal Director
2. Two other officers of the rank of Director General or Principal Accountant General or Accountant General or Principal Director to be nominated by the Comptroller and Auditor General of India

(The senior most of them shall be the Chairperson)

Consultation with the Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation or absorption.

- Note :** (1) The principal rules for Section Officer (Audit/Accounts) were published in Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated 19-3-1988 GSR 173 dated 12-2-1988 at pages 746—750 and corrigendum dated 15-6-1988 was published in Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated 2-7-1988 at pages 1994 vide GSR 536.
- (2) First amendment was published in Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated 3-12-1994 vide GSR 596 dated 15-11-1994 at pages 2012—14.
- (3) Second amendment was published in Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated 10-8-2002 GSR 306 dated 24-7-2002 at pages 1639—1643 and corrigendum vide GSR No. 108 dated 25-2-2003 at page 601.
- (4) Third amendment was published in Gazette of India, Part II, Section 3(i) vide GSR 117 and 118 dated 22-8-2009 at pages 438-439.
- (5) The rules for Assistant Accounts Officer/Assistant Audit Officer were published in Gazette of India, Part II, Section 3(i) GSR 554 dated 21-9-2001.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Assistant Audit Officer	9483* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -2, Rs. 9300— 34800 (Grade Pay Rs. 4800)	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam,

(6)

Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)

(8)

(9)

Essential :

Bachelor's Degree in Commerce or BBA (Finance) from a recognized University or C.A. or I.C.W.A. or C.S.
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for the reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Not applicable

Two years for direct recruits and promotees

Note : No probation for Group 'B' Promotees

(10)

(11)

By promotion failing which by deputation or absorption failing both by direct recruitment.

Note :— 1. The direct recruits will be selected on the basis of an entrance examination conducted by the Union Public Service Commission.

Note :— 2. Direct recruits will be appointed as Assistant Audit Officer on probation for a period of two years. During the period of probation he or she shall have to qualify the "Subordinate Audit Service Examination" in respective branches for confirmation and regular appointment as Assistant Audit Officer.

Promotion

Departmental candidates who have passed the "Subordinate Audit Service Examination" conducted by the Comptroller and Auditor General of India or any authority specified by him.

Deputation or absorption :

(I) Assistant Audit Officers or Subordinate Audit Service Examination passed staff from any other Audit office of the Indian Audit and Accounts Department, failing which;
 (II) Assistant Accounts Officer or Subordinate Accounts Service Examination passed staff from any Accounts and Entitlement office of the Indian Audit and Accounts Department and failing both;

(III) Staff qualified in any equivalent examination in any accounting or audit organization under the Central Government.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for

(11)

appointment on deputation or absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation or absorption shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Note : For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Composition of Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion or confirmation :—

1. Cadre Controlling Officer in the rank of Director General or Principal Accountant General or Accountant General or Principal Director
2. Two other officers of the rank of Director General or Principal Accountant General or Accountant General or Principal Director to be nominated by the Comptroller and Auditor General of India

(The senior most of them shall be the Chairperson)

Consultation with the Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation or absorption.

[F. No. A-12018/3/2010-EG]

ANIL SHARMA, Under Secy.

Note : (1) The principal rules for Section Officer (Audit/Accounts) were published in Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated 19-3-1988 G.S.R. 172 and 173 dated 12-2-1988 at pages 742—750 and corrigendum dated 15-6-1988 was published in Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated 2-7-1988 at pages 1993-1994 vide G.S.R. 535 and 536.

(2) First amendment was published in Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated 3-12-1994 vide G.S.R. 595 and 596 dated 15-11-1994 at pages 2011—14.

(3) Second amendment was published in Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated 10-8-2002 G.S.R. 305 and 306 dated 24-7-2002 at pages 1632—1643 and corrigendum vide G.S.R. No. 108 dated 25-2-2003 at page 601.

(4) Third amendment was published in Gazette of India, Part II, Section 3(i) vide G.S.R. Nos. 117 and 118 dated 22-8-2009 at pages 438-439.

(5) The rules for Assistant Accounts Officer/Assistant Audit Officer and Assistant Audit Officer (Commercial) were published in Gazette of India, Part II, Section 3(i) G.S.R. 554 dated 21-9-2001 and G.S.R. 556 dated 21-9-2001.

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय
(औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग)
(आर्थिक सलाहकार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 8 जनवरी, 2013

सा.का.नि. 19.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आर्थिक सलाहकार का कार्यालय (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय में आर्थिक सलाहकार के कार्यालय में समूह 'ग' बहुकार्य कर्मचारिवृन्द के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आर्थिक सलाहकार का कार्यालय वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय, समूह 'ग' बहुकार्य कर्मचारिवृन्द भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता द्वारा चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहुकार्य कर्मचारिवृन्द	18* (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय जा सकता है।	पे. बैंड-1, 5200— 20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 वर्ष से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,

(6)

सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण; या सुसंगत विषय में आई.टी.आई. उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा (डी.ओ.पी.टी. के कार्यालय आदेश सं. ए.बी. -14017/6/2009-स्था. (आर.आर.) तारीख 12-5-2010 के अनुसार कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से)

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता ।

1. अपर या उप आर्थिक सलाहकार, आर्थिक सलाहकार का कार्यालय —अध्यक्ष
2. अवर सचिव, औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग —सदस्य
3. भारत सरकार में अवर सचिव स्तर से अन्यून अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के प्रवर्ग से संबंधित कोई अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. ए-23022(1)/2012-आ.स. (प्रशा. 1)]

एस. एस. नेगी, आर्थिक सलाहकार

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY
(Department of Industrial Policy and Promotion)
(OFFICE OF THE ECONOMIC ADVISER)

New Delhi, the 8th January, 2013

G.S.R. 19.—In exercise of powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Economic Adviser (Group 'D' Post) Recruitment Rules, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby, makes the following rules, regulating the method of recruitment to the Group 'C' Multi Tasking Staff posts in the Office of the Economic Adviser in the Ministry of Commerce and Industry, namely :—

1. Short Title and commencement.—(1) These Rules may be called the Office of Economic Adviser, Ministry of Commerce and Industry, Group 'C' "Multi Tasking Staff" Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.—The number of posts, its classification and scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living has contracted into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and any other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi Tasking Staff	18* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-1, (Rs. 5200—20200) + G P Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from

(6)

candidates in India (and not the closing date prescribed for those in, Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.)

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational Qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential : Matriculation or equivalent pass; OR ITI Pass in relevant subject	Not applicable	Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the post to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
By Direct recruitment (Through SSC in view of DOPT OM No. AB-14017/ 6/2009-Estt. (RR) dated 12-5-2010)	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :—	Not applicable.	
1. Additional or Deputy Economic Adviser, Office of the Economic Adviser —Chairman 2. Under Secretary, Department of IPP —Member 3. An Officer belonging to SC or ST category not below the level of Under Secretary to the Govt. of India —Member		

[F.A-23022 (1)/2012-Ec.Ad. (Admn. I)]

S. S. NEGI, Economic Adviser

वस्त्र मंत्रालय

(हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय)

नई दिल्ली, 2 जनवरी, 2013

सा.का.नि. 20.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय, (उच्च श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2003 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त के कार्यालय में उच्च श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय, उच्च श्रेणी लिपिक, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उच्च श्रेणी लिपिक	16* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	27 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जैसा कि कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य	नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
------	------

60% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और 40% सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे अवर वर्ग लिपिक जिनकी वेतन बैंड—5200—20200 रु.+ ग्रेड वेतन 1900 रुपए पर श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) ऐसे अवर श्रेणी में जिन्होंने आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) स्तंभ (7) में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं रखते हैं।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(11)

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए तारीख 1 जनवरी, 2006 अथवा (वह तारीख जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का विलयन एक ग्रेड वेतन में सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां इस लाभ का विस्तार केवल ऐसे पद (पदों) के लिए किया जाएगा जो बिना किसी उन्नयन के ग्रेड वेतन या वेतनमान सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

- | | |
|--|----------|
| 1. अपर विकास आयुक्त/संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा), स्थापना-1 अनुभाग का भारसाधक | —अध्यक्ष |
| 2. वस्त्र मंत्रालय के कार्यालयों में निदेशक अथवा समतुल्य अधिकारी | —सदस्य |
| 3. अपर/संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा) | —सदस्य |

[सं. 12018/3/2011-डीसीएच/स्था.-1]

दिनेश सिंह, अपर विकास आयुक्त (हथकरघा)

MINISTRY OF TEXTILES

(OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER FOR HANDLOOMS)

New Delhi, the 2nd January, 2013

G.S.R. 20.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms (Upper Division Clerk) Recruitment Rules, 2003, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk in the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms, Upper Division Clerk, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

4858 २७१३-१३

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Upper Division Clerk	16* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-I, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay Rs. 2400	Non-selection	Not exceeding Between 27 years of age. (relaxable for Government servants upto 40 years in case of general candidates and upto 45 years in case of candidate belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Degree from a recognised University or equivalent	No	Two years for direct recruits

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made
(10)	(11)
Sixty per-cent by promotion failing which by deputation and forty per-cent by direct recruitment.	Promotion : Lower Division Clerk in pay band-I, Rs. 5200-20200, grade pay Rs. 1900 with eight years regular service in the grade.

(11)

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade/pay or pay scale in the normal replacement grade without any upgradation.

Deputation :

Officers of the Central Government :

(a) (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with eight years regular service in the grade of Lower Division Clerk or equivalent; and

(b) possessing the educational qualification prescribed for direct recruits in column 7.

Note 1 : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation and similarly, the deputationists, shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall not ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or (the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee, for confirmation and promotion, consisting of :—	Not applicable.
1. Additional/Joint Development Commissioner (Handlooms) Incharge of E-I Section	—Chairman
2. Director or equivalent officer in the offices of Ministry of Textiles	—Member
3. Additional/Joint Development Commissioner (Handlooms)	—Member

[No. 12018/3/2011-DCH/Estt.-I]

DINESH SINGH, Addl. Development Commissioner for Handlooms